

Numer projektu	2020-1-PL01-KA203-081530
-----------------------	--------------------------

Tytuł projektu	Boosting Research Administration Skills and Services
Akronim projektu	ADMIN
Strona internetowa projektu	
Nazwa instytucji koordynującej:	Uniwersytet Łódzki
Partnerzy	Association for Internationalization of Education and Science (Macedonia) Gozdarski Institut Slovenije (Słowenia) Hochschule Harz (Niemcy) Vilniaus Gedimino Technikos Universitetas (Litwa)
Czas trwania	24 miesiące
Dofinansowanie z programu Erasmus+	134 906 euro

Streszczenie projektu

Efektywność systemów szkolnictwa wyższego zależy w dużej mierze od wsparcia instytucjonalnego świadczanego m.in. przez wyspecjalizowane kadry (w tym m.in. zespoły prawne, finansowe, administracyjne), których zadaniem jest wspieranie pracowników naukowych na poszczególnych etapach pracy nad projektem, poczynając od etapu planowania, poprzez realizację czy ewaluację i zamknięcie projektu. Struktury wspierające szeroko rozumiany proces przygotowania i realizacji badań są jednym z kluczowych czynników wpływających na sukces lub porażkę nie tylko samych instytucji, ale również pracowników naukowych ubiegających się o dofinansowanie lub realizujących złożone przedsięwzięcia (na różnym poziomie i o różnym zasięgu) finansowane z różnych źródeł, mające charakter projektów badawczych, rozwojowych, innowacyjnych, czy edukacyjnych. Niestety dostępne programy edukacyjne z zakresu zarządzania i administrowania projektami badawczymi tylko w ograniczonym zakresie wyposażają w niezbędną wiedzę i kompetencje. Wsparcie kadr wymaga dlatego wdrożenia działań odpowiadających zidentyfikowanym i specyficznym potrzebom grup docelowej w tym zakresie.

Stąd też zakres projektu ADMIN koncentruje się wokół opracowania i wdrożenia zestawu komplementarnych działań służących podniesieniu kompetencji kadr administracyjnych uczestniczących w procesie realizacji badań naukowych. W ramach projektu opracowane zostaną narzędzia do samodzielnej nauki mające postać podręcznika czy materiału audiowizualnego. Istotnym elementem projektu będzie zaprojektowanie działań służących tworzeniu warunków sprzyjających transferowi wiedzy pomiędzy nauką a gospodarką.

Głównym celem projektu jest przyczynienie się do budowania potencjału kadr administracyjnych wspierających prowadzone badania naukowe, jak również zwiększenie udziału projektów i inicjatyw o charakterze naukowym i innowacyjnym w ramach europejskich programów finansowych. Drugim celem jest wzmocnienie i rozwój sieci współpracy kadr wspierających proces prowadzonych badań w krajach partnerskich projektu i poza nimi, w celu zapewnienia swobodnego przepływu informacji, wiedzy, wymiany

dobrych praktyk, służących zwiększeniu doskonałości w zarządzaniu badaniami naukowymi. Celem projektu jest również zwiększenie zdolności kadr odpowiedzialnych za administrowanie procesem realizowanych badań naukowych poprzez poprawę wyników ich pracy, zwiększenie widoczności rezultatów oraz poprawę / wzmocnienie relacji z kadrą naukowo-badawczą. Grupę docelową projektu stanowią kadry administracyjne zaangażowane w proces badań naukowych, stawiające czoła codziennym wyzwaniom związanym z realizowanymi przedsięwzięciami o charakterze badawczo-rozwojowym, jak również kadra akademicka, studenci oraz inni interesariusze.