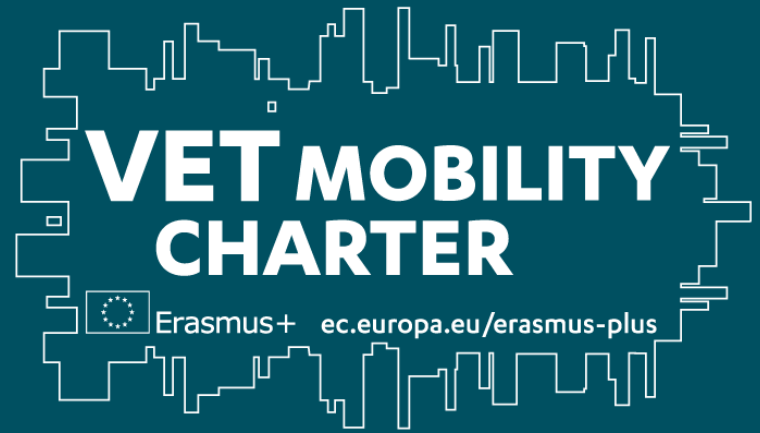


erasmus+



KARTA JAKOŚCI MOBILNOŚCI W OBSZARZE KSZTAŁCENIA I SZKOLENIA ZAWODOWEGO

Zasady wnioskowania o Kartę jakości mobilności w obszarze kształcenia i szkolenia zawodowego - konkurs 2019

vet@erasmusplus.org.pl

KONTEKST

Program Erasmus+ :

- Zwiększenie ilości i jakości mobilności
- Rozwijanie wymiaru międzynarodowego organizacji

Proces kopenhaski (od 2002 roku):

- Modernizacja kształcenia i szkolenia zawodowego
- Atrakcyjność kształcenia i szkolenia zawodowego
- Większa przejrzystość i uznawanie kwalifikacji
- Umiejdzynarodowienie

CEL WPROWADZENIA KARTY JAKOŚCI MOBILNOŚCI

- zachęcanie organizacji, które mają udokumentowane osiągnięcia w zapewnieniu odpowiedniej **jakości mobilności** dla osób uczących się i kadry w obszarze kształcenia zawodowego do **dalszego rozwijania ich strategii międzynarodowych**
- budowanie **potencjału organizacji** wysyłających w zakresie organizowania wysokiej jakości działań mobilnościowych (włączanie zdobytych doświadczeń i kompetencji kadry do rozwoju organizacji)
- wprowadzanie wysokiej jakości działań z zakresu mobilności do **programów nauczania**
- **nagradzanie mobilności wysokiej jakości**

NA CZYM POLEGA ROZWIJANIE MIĘDZYNARODOWEGO WYMIARU DZIAŁALNOŚCI?

- propagowanie uczenia się w innym kraju uczestniczącym w programie
- nawiązywanie kontaktów z podmiotami w innych krajach
- promowanie nauki języków obcych
- **mobilność strukturalnie wbudowana w programy nauczania**
- wykraczanie poza krajowe podejście do kształcenia i szkolenia zawodowego

OGÓLNE ZASADY DOTYCZĄCE KARTY JAKOŚCI MOBILNOŚCI

- Organizacje posiadające Kartę będą mogły **od 2020 roku wnioskować w uproszczony sposób** o środki w ramach Akcji 1 - Mobilność osób uczących się i kadry w ramach kształcenia i szkolenia zawodowego
- Kartę przyznaje się na cały okres obowiązywania programu Erasmus+
- Uzyskanie Karty nie oznacza automatycznego finansowania, ani gwarancji finansowania projektów
- Nieuzyskanie Karty nie wyklucza prawa organizacji do wnioskowania w standardowej procedurze w kolejnych konkursach

ZOBOWIĄZANIA POSIADACZY KARTY JAKOŚCI MOBILNOŚCI

- Każda organizacja wysyłająca jest odpowiedzialna za program, jakość i uznawalność okresów mobilności
- W połowie okresu obowiązywania Karty jakości mobilności i na zakończenie ostatniej umowy dotyczącej projektu mobilności, posiadacze Karty będą zobowiązani do złożenia sprawozdania na temat rozwoju strategii umiędzynarodowienia swojej organizacji oraz wpływu Karty
- Niska jakość działań, złe zarządzanie, nadużycia finansowe, mała liczba mobilności lub brak postępów w rozwoju strategii umiędzynarodowienia, czy jej osłabienie, mogą stanowić przyczyny wycofania Karty
- Karta może zostać wycofana również w przypadku, gdy organizacja przestanie spełniać pierwotne kryteria selekcji i przyznania Karty

MONITOROWANIE

Posiadacze Karty muszą przestrzegać standardów jakości i będzie to przedmiotem szczegółowego monitoringu. Standardy te są wyszczególnione w Zobowiązaniu do zapewnienia jakości mobilności

- Wizyty monitorujące Narodowej Agencji
- Kontrole na miejscu:
 - ✓ operacyjna strona zarządzania
 - ✓ jakość mobilności
 - ✓ rozwój strategii międzynarodowej

UPRAWNIENI WNIOSKODAWCY

- **Pojedyncze organizacje** - Wnioskodawca musi być organizacją działającą w obszarze kształcenia i szkoleń zawodowych ustanowioną w kraju uczestniczącym w programie, wysyłającą swoich uczniów i swoją kadrę za granicę
- **Krajowe konsorcja** - wnioskodawca musi być Koordynatorem krajowego konsorcjum, członkami konsorcjum muszą być organizacje prowadzące kształcenie i szkolenie zawodowe oraz organizujące mobilność zagraniczną dla swoich uczniów i kadry . Koordynatorem może być dowolna organizacja będąca członkiem krajowego konsorcjum

OGÓLNE KRYTERIA KWALIFIKOWALNOŚCI

- Wniosek składany jest do agencji narodowej kraju, w którym organizacja wnioskująca/konsorcjum wnioskujące ma siedzibę
- Wnioskodawca korzysta z elektronicznego generatora wniosku
- Wniosek jest wypełniony w całości, w razie potrzeby wraz z załącznikami
- Wniosek jest wypełniony w jednym z języków urzędowych UE, przy czym wyjątek stanowią wnioski składane do agencji narodowych w krajach EFTA/EOG i krajach kandydujących. Wnioski te mogą być wypełnione w języku narodowym wnioskodawcy
- Wniosek został złożony w terminie

KRYTERIA FORMALNE

1. Wnioskodawcy muszą wykazać **co najmniej 3 ukończone projekty mobilności** w obszarze kształcenia i szkolenia zawodowego w ramach programu „Uczenie się przez całe życie” (2007-2013) lub programu Erasmus+
2. Można wykazać zakończone i rozliczone projekty ESF POKL-VET i POWER-VET
3. **W przypadku konsorcjum**, każda z organizacji wchodzących w jego skład lub konsorcjum jako całość, muszą wykazać co najmniej 3 ukończone projekty mobilności w obszarze kształcenia i szkolenia zawodowego w ramach programu „Uczenie się przez całe życie” (2007-2013) lub programu Erasmus+
4. **Średnie wykorzystanie budżetu** ostatnich 3 ukończonych projektów musi wynosić **co najmniej 80%**

KRYTERIA PRZYZNANIA KARTY

Wniosek może uzyskać maksymalnie 100 pkt.

Kryterium oceny	Max. punktacja
Doświadczenie organizacji	30
Strategia umiędzynarodowienia	40
Zarządzanie jakością	30



KRYTERIA PRYZNANIA KARTY

Aby organizacja mogła otrzymać Kartę jakości mobilności złożony wniosek musi:

- uzyskać łącznie minimum **70 punktów** oraz
- uzyskać minimum **50%** maksymalnej liczby punktów w każdym kryterium oceny

KRYTERIUM 1 - DOŚWIADCZENIE ORGANIZACJI

1. Doświadczenie w realizacji projektów mobilności w obszarze kształcenia i szkolenia zawodowego; na ile skala poprzednich projektów mobilności jest proporcjonalna do wielkości organizacji; na ile świadczy ona o strategicznym podejściu do działań międzynarodowych?
2. Jakość zarządzania, zadowolenie uczestników, uznanie kompetencji, wykorzystanie certyfikacji, itp. w poprzednich projektach
3. Czy poprzednie działania z zakresu mobilności w obszarze kształcenia i szkolenia zawodowego świadczą o zaangażowaniu w zapewnienie jakości i długookresowy rozwój?

KRYTERIUM 2 - STRATEGIA UMIĘDZYNARODOWIENIA

1. W jakim zakresie wprowadzono jasne, solidne i jakościowe podejście w dążeniu do trwałego rozwijania międzynarodowego wymiaru działalności w Europie, w tym mobilności transnarodowej?
2. Na ile jasna i adekwatna jest długookresowa strategia rozwijania działań w zakresie mobilności transnarodowej?
3. W jakim stopniu w strategii instytucjonalnej uwzględnia się **rozwój programów nauczania i umiejętności w odniesieniu do potrzeb rynku pracy?**
4. W jakim zakresie **mobilność wyjeżdżających i przyjeżdżających osób uczących się oraz przedstawicieli kadry** jest strukturalnie wbudowana w programy nauczania i, w stosownych przypadkach, z nimi powiązana?
5. W jakim zakresie plany rozwoju na kolejne pięć lat są **realistyczne** w świetle osiągnięć z poprzednich projektów mobilności transnarodowej w obszarze kształcenia i szkolenia zawodowego?

KRYTERIUM 3 - ZARZĄDZANIE JAKOŚCIĄ

1. Zakres w jakim organizacja wnioskująca wykazuje się wysoką jakością ogólnego zarządzania mobilnością, począwszy od przygotowania uczestników aż po uznawanie wyników, ich upowszechnianie i ocenę
2. Zakres i zaangażowanie w pełen cykl organizacji mobilności
3. Zakres zaangażowania w zarządzanie jakością, z naciskiem na zasoby ludzkie, trwałe struktury oraz współpracę i wymianę informacji z organizacjami uczestniczącymi
4. Planowany rozwój organizacyjny i rozwój mobilności - czy zostały jasno przedstawione i na ile są spójne z ogólnym charakterem i jakością strategii na rzecz rozwijania międzynarodowego wymiaru działalności?

ORIENTACYJNY HARMONOGRAM

Etapy	Termin
Publikacja zaproszenia do składania wniosków	Listopad 2018 r.
Ostateczny termin składania wniosków	16 maja 2019 r. godz. 12.00.00
Ocena wniosków	czerwiec-sierpień 2019 r.
Informacja o wynikach selekcji oraz przyznanie kart	do końca września 2019 r.

DOKUMENTACJA DLA WNIOSKODAWCÓW:

- Formularz wniosku web-eform
- Przewodnik po programie Erasmus+
- Zaproszenie do składania wniosków EAC/A06/2017
- Instrukcja wypełniania formularza wniosku
- Zobowiązanie do zapewnienia jakości mobilności
- Przewodnik „Go International. Practical Guide on Strategic Internationalisation in VET”

Dostępne na stronach:

<http://erasmusplus.org.pl/eforms/>

<http://erasmusplus.org.pl/dokumenty/ksztalcenie-i-szkolenia-zawodowe>



Home

QUALITY AND IMPACT SCAN 2020

Aim of the of the QIS 2020 toolkit for internationalisation is supporting Vocational Education and Training institutions in embedding internationalisation into their educational strategies and -practice.

Online scans support international office(rs), teachers and management to reflect and discuss upon the current situation of internationalisation, both at institutional level and in educational teams.

Exercises can help to involve target groups like students, companies and (inter)national partners in dialogue and peer learning, anticipating together on international trends in Vocational Education and Training and in the world of work.

Besides the attention for embedment of internationalisation, the QIS also takes into account the organisational culture(s). This dimension is added to make future strategies and action plans for internationalisation realistic for your organisation.

[read more](#)

WORKBOOK

DIGITAL SCANS

EXERCISES

Introduction QIS 2020 and guidelines for scans and exercises.

Online questionnaires to support the conversation on internationalisation.

Developing internationalisation together.

Home

DIGITAL SCANS

The QIS 2020 has three self evaluation scans:

Inventory scan:
to form an overall picture of the state of internationalisation at institutional level.

Context scan:
to identify the organisational culture, so that international ambitions can be translated into realistic and purposeful activities.

Teacher scan:
to start up or follow-up the conversation with your colleagues (educational teams) about internationalisation.

You can fill in the scans **individually** or in **groups**. If you choose for group results, you can invite colleagues. In the report you can see at a glance the average score of the invitees. You also will have access to the individual scores of the invitees.

Digital scans

TEACHER SCAN (Individual)

Name

E-mail address

Sector

Care & welfare

Number of students (entire organisation)

Choose...

Country

Choose...

CANCEL START QUESTIONNAIRE

http://www.cimo.fi/services/publications/strength_from_international_cooperation


FINNISH NATIONAL AGENCY FOR EDUCATION

Suomeksi | På svenska
-a
+a
Content A-Z | Sitemap | Feedback

Advanced search

Search

Front page
News
Services
Programmes
Study in Finland
Contact us

Services and programmes by sector

Studies, analyses and evaluations

Statistics on internationalisation

Advisory services for internationalisation

▼ **Publications**
(ei otsikkoja)

Eurodesk

Euroguidance Finland

Services - Publications - Strength from international cooperation

STRENGTH FROM INTERNATIONAL COOPERATION - Strategic Planning for International Cooperation in Vocational Education and Training

The aim of this guidebook is to help training providers in their strategic planning of international cooperation and to define its role in development of vocational training. The book offers tools and advice for planning of international activities to training institutions at different stages of internationalisation.

Strategic planning of international cooperation will help training institutions make it clear to students and staff how international cooperation is linked to the core activities and development of the institution. Strategic planning will steer international cooperation and make it more systematic, which will help management of the activities and the day-to-day work of staff.

Published at: 2014

Published by Finnish National Board of Education in co-operation with CIMO, Helsinki Business College, Omnia and Skills Finland

ISBN 978-952-13-5706-0 (online publication)

Publication: STRENGTH FROM INTERNATIONAL COOPERATION - Strategic Planning for International Cooperation in Vocational Education and Training (pdf)



Publications 2014.5

WSKAZÓWKI - PRZYDATNE INSPIRACJE

<https://erasmusplus.org.pl/wp-content/uploads/2018/12/Annex7Go-International-PL.pdf>

GO INTERNATIONAL

Praktyczny przewodnik
po strategicznej internacjonalizacji
kształcenia i szkolenia zawodowego



erasmus+

VET MOBILITY CHARTER



Erasmus+ ec.europa.eu/erasmus-plus

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

vet@erasmusplus.org.pl