

COŚ SIĘ KOŃCZY, COŚ SIĘ ZACZYNA

KSZTAŁCENIE ZAWODOWE

*Anna Kowalczyk, Piotr Lenartowicz
Erasmus+ Kształcenie i szkolenia zawodowe*

Komisja Europejska tworząc program Erasmus+, opierała się na doświadczeniach jego poprzednika, tj. programu „Uczenie się przez całe życie”. Erasmus+ ma być odpowiedzią na coraz bardziej dynamiczne zmiany, jakie zachodzą w dzisiejszym świecie: rosnące zapotrzebowanie na wysoko wykwalifikowanych pracowników oraz wysokie bezrobocie wśród młodych.

Program Erasmus+ przewiduje nową strukturę, jednolitą dla wszystkich sektorów kształcenia i szkolenia. Projekty związane z kształceniem i szkoleniem zawodowym mogą być realizowane w każdej z trzech akcji: akcji 1 „Mobilność edukacyjna”, akcji 2 „Współpraca na rzecz innowacji i wymiany dobrych praktyk” (partnerstwa strategiczne) oraz akcji 3 „Wsparcie reform w obszarze edukacji”.

[Program Erasmus+ będzie wspierał edukację zawodową w sposób nieco odmienny niż ten, do którego przyzwyczaił nas program Leonardo da Vinci](#)

Akcja 1 to odpowiednik dotychczasowych projektów mobilności. Podobnie jak w programie LdV wnioski będą mogły składać tylko instytucje. Dofinansowywane będą projekty przewidujące wyjazdy uczestników w celach edukacyjnych.

W ramach akcji 1 będzie można organizować staże lub praktyki zawodowe w zagranicznych firmach bądź innych organizacjach. Przypomina to możliwości, jakie oferowała realizacja projektów staży IVT dla uczniów kształcących się zawodowo. Dodatkowo, w ramach tej akcji będą mogli wyjeżdżać niedawni absolwenci szkół (do 1 roku po ukończeniu szkoły). Do wnioskowania w nowym programie zaproszono m.in. szkoły zawodowe, ośrodki kształcenia i szkolenia zawodowego oraz organizacje pracujące z młodzieżą.

Podobnie jak w dotychczasowych projektach wymiany doświadczeń VETPRO w Erasmusie+ możliwe będą wyjazdy kadry odpowiedzialnej za kształcenie i szkolenie zawodowe (czyli nauczycieli zawodu, instruktorów i kierowników praktyk, doradców zawodowych, kadry zarządzającej instytucjami szkolnictwa zawodowego). Program Erasmus+ zaoferuje jednak szerszy wachlarz możliwości: kadra będzie mogła wyjeżdżać w celu: odbycia staży w przedsiębiorstwach, prowadzenia zajęć, lub realizacji praktyk typu *job shadowing* w instytucjach szkolenia zawodowego. Wyjazdy będą mogły trwać już od dwóch dni do dwóch miesięcy.

Istotną zmianą w projektach mobilności będzie nowa organizacja przygotowania językowego. Komisja Europejska szykuje do tego celu specjalną platformę online oferującą kursy pięciu najpopularniejszych języków europejskich. Dzięki temu narzędziu możliwy będzie także pomiar postępów uczestników w zakresie umiejętności językowych. Uproszczone zostaną również zasady i procedury finansowania działań – obowiązywać będą niemal wyłącznie jednostkowe stawki ryczałtowe.

Prognozy zakładają, że w ciągu najbliższych siedmiu lat dotacje pozwalające uczyć się, szkolić bądź zdobywać doświadczenie zawodowe za granicą otrzyma ok. 650 tys. osób

Akcja 2, czyli „Współpraca na rzecz innowacji i wymiany dobrych praktyk” będzie wspierać kilka typów działań partnerskich. Działania podobne do dotychczasowych projektów partnerskich oraz projektów wielostronnych transferu innowacji (lub projektów sieci

instytucji) będzie można realizować w ramach partnerstw strategicznych. Umożliwią one długoterminową międzynarodową współpracę instytucji edukacyjnych z pozostałymi interesariuszami kształcenia i szkolenia zawodowego, a także wymianę doświadczeń, innowacji i dobrych praktyk. Szczególny nacisk zostanie położony na wspieranie współpracy międzysektorowej, tj. sektora kształcenia i szkolenia zawodowego, szkolnictwa wyższego, ogólnego oraz kształcenia dorosłych. Możliwe będą takie działania, jak: opracowywanie programów nauczania zgodnie z potrzebami rynku pracy; rozwój i wdrażanie innowacyjnych metod w dziedzinie kształcenia i szkolenia zawodowego; projekty promujące uczenie się w miejscu pracy; projekty ułatwiające uznawanie kwalifikacji na poziomie UE. Podobne działania będzie można realizować w ramach „Sojuszy na rzecz umiejętności”, zarządzanych przez Agencję Wykonawczą w Brukseli.

O dofinansowanie w ramach akcji 2 będą mogły ubiegać się instytucje publiczne i prywatne każdego rodzaju np. instytucje kształcenia zawodowego, uczelnie, przedsiębiorstwa, izby handlowe i rzemieślnicze, władze lokalne i regionalne oraz organizacje pozarządowe.

Ostatni z filarów programu Erasmus+ to **akcja 3** – „Wsparcie dla reform w obszarze edukacji”. W ramach tej akcji dofinansowywanych będzie szereg działań mających na celu np. badanie kondycji edukacji, przewidywanie zmian oraz projektowanie rozwiązań wychodzących im naprzeciw. W obszarze kształcenia i szkolenia zawodowego będą to m.in. badania mające na celu podniesienie jakości i dostępności praktyk zawodowych, jak również ulepszanie i promowanie narzędzi wspierających uznawanie kwalifikacji oraz zapewnienie jakości (ECVET i EQAVET). Konkursy w ramach tej akcji będą na ogół adresowane do ograniczonego kręgu instytucji odpowiedzialnych za kształcenie zawodowe.